



Du denkst, Homeoffice-Monday und 2 flexible Homeoffice-Tage pro Monat sind zu wenig? Ja, es gibt viele Unternehmen, die mehr Flexibilität anbieten.

Wir haben bei Unternehmercoach gemeinsam mit allen Mitarbeitenden eine andere Entscheidung getroffen: **Wir wollen Deutschlands bester Arbeitgeber werden.** Und wir sind auf einem guten Weg dort hin (bei Great Place To Work (GPTW): drittbesten im Bereich Consulting und viertbesten bei KMU bis 50 Mitarbeitenden und zweitbesten in Baden-Württemberg. Wir haben bei uns einen **außergewöhnlichen Team-Spirit** und **echte Verbindung** aller untereinander. Politische Spielchen und hinter dem Rücken Gerede existieren bei uns nicht. Entsprechend haben wir bei GPTW (anonyme Befragung aller Mitarbeiter) **100% Zustimmung bei Vertrautheit, Gerechtigkeit, Teamgeist, Integrität, Freundlichkeit, Stolz** usw. Und **99% bei Führungsverhalten, Engagement, Fairness** usw.

Warum erzählen wir das? All diese Ergebnisse basieren auf **Vertrauen und echter Verbindung**. Und das entsteht durch **echte Kontakte**. Deshalb braucht es eine Entscheidung: Was ist dir wichtiger? Deine Flexibilität oder Verbindung, Vertrauen und die anderen eben genannten Werte? Das ist wie bei der Gesundheit: Sofa oder Fitness-Studio? Auch wenn es manchmal unbequem ist? **Das Richtige oder das Angenehme?**

Wenn du dich bei uns bewerben möchtest, bitten wir dich, diese Entscheidung im Vorfeld zu treffen. Und: eine gewisse **Flexibilität** gibt es ja.

Noch ein paar Gedanken und Hinweise auf Studien zur Ergänzung:

- Bei **Live-Kontakten** wird etwa **doppelt so viel Oxytocin** ausgeschüttet wie beim Kontakt am Bildschirm. Oxytocin ist die biochemische Basis von Vertrauen. Und eine Vielzahl von Studien belegt höhere Gehirnaktivitäten und einen stärkeren Vertrauensaufbau bei Live-Kontakten im Vergleich zum Bildschirm.
- Studien zeigen weiter, dass **Remote-Arbeiter etwa 50 Prozent weniger Beförderungen** erhalten als Mitarbeiter im Büro. Remote-Arbeiter erhalten auch die langweiligeren Aufgaben. Auch hier ist der Grund wieder das Vertrauen: Chefs fördern die, denen sie vertrauen.
- Die Anzahl der **Depressionen** ist laut Studien im Homeoffice ein gutes Stück höher als im Büro. Auch hier dürfte eine wesentliche Ursache der **Oxytocinmangel** sein.
- In Bezug auf **Kreativität** hängt es von der Art der Arbeit ab. Handelt es sich um Einzelkreativität, ist Homeoffice besser. Bei Team-Kreativität und -Zusammenarbeit schneidet das Büro deutlich besser ab.
- Die **Sozialkompetenz** nimmt im Homeoffice nach verschiedenen Studien ab – einfach weil sie nicht so häufig trainiert wird.
- Reine Homeoffice-Jobs werden immer öfter in Länder mit **billigeren Löhnen** verlagert, vor allem seit Übersetzungskursen die Hürden senken. Das Risiko, seinen Job zu verlieren, ist also viel höher.
- Nochmal Oxytocin: dieses Hormon hilft auch bei der **Stressreduktion**. Wir leben in einer Zeit, die von scharfen Umbrüchen und Krisen gekennzeichnet ist. Es gibt Studien, die zeigen, dass im Büro die **Resilienz** der Menschen gegenüber diesen Krisen höher ist und sie sogar noch eher daran wachsen können. Das soziale Umfeld ist einfach der Resilienzfaktor schlechthin.

Aber unabhängig von diesen ganzen Sachgründen: echte **Zusammenarbeit** macht einfach mehr **Spaß** 😊 Und deshalb nutzt doch ein erheblicher Anteil bei uns die bestehenden Homeoffice-Tage nicht mal und kommt lieber ins Büro.